



REGOLAMENTO UE 2016/679 INFORMATIVA DIPENDENTI CON DISPOSITIVO UOMO A TERRA

Gentile dipendente,

Il Consorzio di Bonifica 2 Alto Valdarno La informa che il trattamento dei suoi dati personali verrà eseguito ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), per l'espletamento delle funzioni amministrative, contabili, retributive, fiscali ed assicurative, derivanti dal rapporto di somministrazione e di collaborazione, in relazione ai dati di cui il Titolare è in possesso o entrerà nel possesso

Le comunichiamo che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza previsti.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica 2 Alto Valdarno, in persona del suo legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Via E. Rossi, 2/L, Arezzo (mail: privacy@cbaltovaldarno.it), il quale comunica che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro in corso, è titolare di dati Suoi e dei Suoi familiari ¹ qualificati come dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679.

BASE GIURIDICA

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali nel rispetto dei principi di liceità, consensualità, ove richiesta ed obbligatorietà secondo le vigenti disposizioni, trasparenza e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Consorzio di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.²

Vi potrebbe essere la possibilità che il Titolare del trattamento dei dati, in particolari situazioni, dettate da ragioni di emergenza sanitaria, tratti dati personali, anche di carattere "particolare", con esclusiva finalità di prevenzione dal contagio di malattie (es. da COVID-19), in esecuzione di Protocolli di sicurezza anti-contagio emanati da Governo e/o Enti Locali. La base giuridica del trattamento, in tal caso, sarà da rinvenirsi nei motivi di interesse pubblico, così come previsto dall'art. 9 del GDPR, in attuazione dei summenzionati Protocolli.

¹ Da inserire quando si trattano anche dati relativi ai familiari (ad esempio assegni per il nucleo familiare, permessi per assistenza ai familiari, ecc.). Il consenso deve essere sottoscritto dai familiari maggiorenni

² Qualora il conferimento di alcuni dati non sia obbligatorio per legge o per contratto è necessario precisare la natura facoltativa, le finalità specifiche, nonché le conseguenze del mancato conferimento





FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati è finalizzato alla corretta e completa esecuzione delle funzioni di natura prettamente amministrativa, retributiva, contributiva, fiscale, assicurativa e a tutte quelle ritenute necessarie per legge al fine del corretto espletamento del rapporto di lavoro.

Ulteriori finalità, legate ad obblighi di prevenzione, previsti in particolari situazioni di emergenza sanitaria, saranno comunicate e comunque giustificate da base giuridica legittima, per il trattamento dei dati.

I dati personali potranno essere raccolti e trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

Qualora le finalità dell'utilizzo dei dati di Sua proprietà dovessero cambiare, il Titolare è tenuto a comunicare immediatamente tali modifiche, specificando al contempo che risulta necessario un nuovo consenso da parte dell'interessato.

DISPOSITIVO UOMO A TERRA

In considerazione del fatto che il Consorzio si è dotato, a partire da alcuni anni, di un dispositivo elettronico per la verifica dello stato di salute a distanza dei propri dipendenti, risulta necessario fare comunicazione ai diretti interessati del funzionamento del dispositivo in dotazione del reparto operativo, con riguardo soprattutto all'incisione che questo ha sul trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679.

Come funziona il dispositivo di Uomo a Terra

La funzionalità uomo a terra permette al Consorzio, in relazione ai suoi obblighi, ex D.Lgs 81/2008, sulla Salute e Sicurezza dei dipendenti, di monitorare la postura del lavoratore, trasmettendo un allarme (manuale o automatico), nel caso in cui questa possa definirsi compromettente per lo stato di salute del lavoratore durante il turno di lavoro. Il dispositivo comunica segnali di allerta sia sulla rete cellulare sia su reti di comunicazione proprietarie. In questo modo è possibile supervisionare e localizzare costantemente i dipendenti operativi e ricevere segnalazioni in caso di pericolo.

A cosa serve il dispositivo

Il dispositivo dunque presenta una funzionalità in merito alla gestione delle emergenze di cui all'art 45 del D.Lgs 81/2008 e appare chiara l'importanza di garantire una tempestiva comunicazione agli organi di soccorso nel caso di incidenti occorsi sui luoghi di lavoro, attraverso la localizzazione GPS del lavoratore.





Lo strumento risulta utile per la gestione delle numerose situazioni in cui i lavoratori operano isolati e in orari di reperibilità con un conseguenziale abbassamento del livello di reazione in caso di incidenti.

In tutti questi casi, se si dovesse verificare un malore o un qualsiasi incidente che comprometta la salute del lavoratore, sarebbe difficile avvisare prontamente i soccorsi. Con il dispositivo il Consorzio vuole tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso una reazione tempestiva in caso di emergenza.

Quali sono i dati trattati e come viene protetta la riservatezza del Dipendente

Il Dispositivo utilizzato dal Consorzio consiste in un device fisso indossabile, di dimensioni similari ad uno smartphone, che si attiva ed è funzionante solo quando lo stesso viene "indossato" dal lavoratore.

I dati inseriti e trattati dal dispositivo sono dati personali del tipo nome e cognome e posizione del singolo dipendente interessato che servono specificatamente, quando lo stesso sia attivato all'inizio dei lavori in solitaria, alla localizzazione del lavoratore in stato di emergenza;

I dati personali di rilevazione saranno trattati da personale interno preposto e autorizzato al trattamento di tali dati, in considerazione del fatto che saranno gli unici soggetti ad avere accesso alle informazioni del Dispositivo del lavoratore e solo in caso di segnalato allarme; il personale preposto, al ricevimento del messaggio di allarme (manuale o automatico), provvederà immediatamente ad applicare le specifiche procedure di emergenza che il Consorzio ha definito in base a luoghi, attività e mansioni di lavoro;

Infine i dati personali associati al dispositivo ed il numero del dispositivo vengono conservati, solo ed esclusivamente in caso di allarme, per il tempo strettamente necessario alla risoluzione del problema e alla eventuale comunicazione, alle autorità preposte, in caso di infortunio, fatte salve esigenze di ulteriore conservazione nel caso in cui il Consorzio sia chiamato a rispondere ad ulteriori e specifiche richieste dell'autorità giudiziaria o debba svolgere i dovuti accertamenti del caso;

La finalità dunque perseguita attraverso l'utilizzo del dispositivo di uomo a terra è esclusivamente quella di garantire la sicurezza del lavoratore durante l'espletamento dei compiti affidati in solitaria e l'eventuale controllo, ex post, di quanto accaduto; il Consorzio si astiene da qualsiasi intento volto al controllo del lavoratore o al monitoraggio dell'attività dello stesso fuori delle indicate finalità

CATEGORIE DI DESTINATARI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero³, esclusivamente per le finalità sopra specificate e secondo i principi sanciti dagli artt. 44 e ss del Regolamento UE 2016/679, a professionisti od enti cui per legge debbano essere comunicati.

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le categorie di persone autorizzate e/o i responsabili interni ed esterni, individuati e nominati per iscritto ai sensi dell'art. 27 e dell'

³ È opportuno quindi precisare se il trasferimento dei dati riguarda i paesi UE, o quelli extra UE.





art. 37 del citato Regolamento, ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati e dei quali potrà chiedere la lista completa al Titolare del Trattamento.

In relazione al rapporto di lavoro, il Consorzio di Bonifica 2 Alto Valdarno potrà, secondo il dispositivo di cui all'art 9 paragrafo 2 del Regolamento UE 2016/679, trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- a) lo stato generale di salute (assenza di sintomi di contagio da virus, assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

I dati di natura particolare, concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente (nel caso in cui sia necessario all'interno dell'organizzazione), nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale Responsabile del trattamento, per il quale la società chiede espresso consenso.⁴

I dati di natura particolare, concernenti il generale stato di salute dei dipendenti, durante emergenze sanitarie, saranno trattati nel rispetto della normativa vigente GDPR e secondo le disposizioni di urgenza eventualmente emanate per la trattazione dell'emergenza, da personale adeguatamente istruito alla raccolta ed al trattamento dei dati particolari, "ex sensibili", sulla salute.

GESTIONE DELLE E-MAIL AZIENDALI IN POSSESSO DEL DIPENDENTE

Il Titolare del Trattamento dei dati personali potrebbe eseguire periodiche verifiche sulla posta elettronica aziendale del dipendente, contenente dati personali, in conformità alle Istruzioni sul Trattamento dei dati personali, alla Procedura Privacy interna all'organizzazione e secondo quanto stabilito dal Provvedimento del Garante n. 53/2018, al fine di verificare il corretto utilizzo della posta elettronica e per il necessario recupero delle informazioni aziendali, anche dopo che sia cessato il rapporto di lavoro.

PROFILAZIONE e DIFFUSIONE dei DATI

⁴ Da inserire nei casi in cui vi siano dipendenti sottoposti a sorveglianza sanitaria ai sensi della normativa vigente. Se il medico è qualificato quale titolare autonomo del trattamento si chiede il consenso per suo conto. In alternativa dovrà richiederlo direttamente il medico (secondo un apposito modello); in ulteriore alternativa potrebbe essere qualificato quale responsabile del trattamento (predisponendo in tal caso lo specifico atto di nomina riportato tra la modulistica).





I Suoi dati personali non saranno soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione di cui all'art. 22 del Regolamento UE 2016/679.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Relativamente ai dati medesimi potrà esercitare i seguenti diritti:

- all'accesso dei dati trattati dal Titolare, anche ottenendone copia (art. 15 Diritto all'accesso);
- alla rettifica dei dati personali inesatti o all'integrazione dei dati personali incompleti (Art. 16 Diritto di rettifica);
- alla cancellazione dei dati personali in possesso del Titolare se sussiste uno dei motivi previsti dal GDPR (Diritto alla Cancellazione, 17);
- alla limitazione del trattamento solo ad alcuni dati personali, se sussiste uno dei motivi previsti dal Regolamento (Art. 18 Diritto alla limitazione del trattamento);
- alla portabilità di tutti i dati personali trattati dal titolare, in formato strutturato, di uso comune e leggibili da dispositivo automatico oppure attraverso la trasmissione ad altro titolare senza impedimenti (Art. 20, Diritto alla Portabilità);
- di opposizione i in tutto o in parte al trattamento dei dati per finalità diverse da quelle elencate nel presente atto o comunque non lecite secondo l'art. 6 del Regolamento UE 679/2016 (Art. 21, Diritto di opposizione)

DIFFUSIONE, COMUNICAZIONE E SOGGETTI CHE ACCEDONO AI DATI

I Suoi dati personali non saranno diffusi, ma potranno essere comunicati, ove necessario per l'erogazione del servizio, a soggetti terzi (come fornitori di servizi tecnici terzi, corrieri postali, hosting provider, società informatiche ed altri professionisti) nominati, se necessario, Responsabili del Trattamento da parte del Consorzio di Bonifica 2 Alto Valdarno, per i compiti di natura tecnica od organizzativa strumentali alla fornitura dei servizi.

L'accesso ai dati è inoltre consentito a categorie di incaricati dal Consorzio, coinvolti nell'organizzazione per il trattamento dati e debitamente nominati per l'esercizio di tale funzione (personale tecnico/amministrativo).

L'elenco aggiornato dei Responsabili potrà sempre essere richiesto al Titolare del Trattamento.

ESERCIZIO DEI PROPRI DIRITTI

L'esercizio di questi diritti può essere praticato mediante comunicazione al Titolare del Trattamento, i cui recapiti sono indicati nell'apposita sezione di questa informativa.

Inoltre gli interessati avranno sempre il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati Personali, contattabile all'indirizzo protocollo@gpdp.it o mediante il sito <http://www.gpdp.it>.





PERIODO DI CONSERVAZIONE

Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.⁵

Il Titolare, che ha nominato incaricati interni per il trattamento dei dati, Responsabili del trattamento dei dati, Responsabili per la protezione dei dati (DPO), con apposito contratto o atto giuridico equipollente, si riserva altresì di modificare ed aggiornare la seguente informativa a seconda delle esigenze e delle normative in vigore.

Arezzo, 30.03.2020

Il Titolare del Trattamento

⁵ I dati vanno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati.

